

Organizzazione Aziendale

Domande di Verifica (“Palestra”)

- 1) **Cos'è un'organizzazione?**
- 2) **Quali sono le caratteristiche che permettono di misurare e descrivere un'organizzazione?**
- 3) **Quali sono le principali dimensioni strutturali delle organizzazioni?**
- 4) **Quali sono i fattori contingenti?**
- 5) **Illustrare le principali caratteristiche della progettazione organica.**
- 6) **Illustrare le principali caratteristiche della progettazione meccanica.**
- 7) **Quali sono le principali differenze tra modello organico e modello meccanico?**
- 8) **Quali sono gli aspetti legati ad un progetto strategico?**
- 9) **Definire la strategia di differenziazione e descrivere come questa influisce sulla struttura organizzativa.**
- 10) **Definire la strategia di leadership di costo e descrivere come questa influisce sulla struttura organizzativa.**
- 11) **Illustrare le quattro tipologie strategiche di Miles e Snow.**
- 12) **Quali sono gli approcci alla misurazione dell'efficacia?**
- 13) **Definire il concetto di struttura organizzativa e illustrare i principali modelli organizzativi.**
- 14) **Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura funzionale, evidenzia i punti di forza e di debolezza.**
- 15) **Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura divisionale, evidenzia i punti di forza e di debolezza.**

- 16) Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura per area geografica, evidenzia i punti di forza e di debolezza.
- 17) Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura a matrice, evidenzia i punti di forza e di debolezza.
- 18) Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura a rete, evidenzia i punti di forza e di debolezza.
- 19) Dopo aver illustrato le principali caratteristiche della struttura olocratica, evidenzia i punti di forza e di debolezza.
- 20) Cosa si intende per ambiente organizzativo e quali sono i settori che lo costituiscono?
- 21) In che modo l'ambiente influenza un'organizzazione?
- 22) Quali sono i diversi tipi di ambiente in relazione a cambiamento e complessità? Si descriva il modello per la valutazione dell'incertezza ambientale.
- 23) In che modo le organizzazioni si adattano a complessità e dinamismo?
- 24) Quali sono le strategie che le organizzazioni possono adottare per influenzare le risorse nell'ambiente esterno?
- 25) Definire il concetto di relazioni interorganizzative e ecosistema organizzativo.
- 26) Illustra le quattro prospettive che permettono di spiegare le relazioni tra le organizzazioni.
- 27) Si descriva l'approccio della dipendenza dalle risorse.
- 28) Si descriva l'approccio dei network collaborativi.
- 29) Si descriva l'approccio dell'ecologia delle popolazioni.
- 30) Si descriva l'approccio dell'istituzionalismo.
- 31) Quali sono le motivazioni che spingono le organizzazioni a espandersi in senso internazionale?

- 32) Si descrivano gli stadi di sviluppo internazionale.
- 33) Quali sono le principali sfide che le imprese devono affrontare quando decidono di espandersi in mercati internazionali?
- 34) Dopo aver identificato qual è la strategia quando sia la spinta alla standardizzazione globale sia la spinta all'adattamento locale sono basse, si illustra la struttura organizzativa adatta da adottare.
- 35) Dopo aver identificato qual è la strategia quando la spinta alla standardizzazione globale è alta mentre la spinta all'adattamento locale è bassa, si illustra la struttura organizzativa adatta da adottare.
- 36) Dopo aver identificato qual è la strategia quando sia la spinta alla standardizzazione globale sia la spinta all'adattamento locale sono alte, si illustra la struttura organizzativa adatta da adottare.
- 37) Dopo aver identificato qual è la strategia quando la spinta alla standardizzazione globale è bassa mentre la spinta all'adattamento locale è alta, si illustra la struttura organizzativa adatta da adottare.
- 38) Illustrare le differenze tra organizzazioni di grandi e piccole dimensioni.
- 39) Si descrivano gli stadi del ciclo di vita organizzativo.
- 40) Si descrivano le caratteristiche dell'organizzazione durante i quattro stadi del ciclo di vita.
- 41) Definire le tre caratteristiche della burocrazia: formalizzazione, centralizzazione e indicatori del personale; evidenziando le differenze tra piccole e grandi organizzazioni.
- 42) Quali sono le tre strategie di controllo organizzativo che le imprese possono adottare?
- 43) Quali sono i tre fattori principali considerati causa del declino organizzativo?
- 44) Si descrivano gli stadi del declino organizzativo.
- 45) Definire il concetto di cultura organizzativa.

- 46) Quali sono gli aspetti osservabili della cultura organizzativa e come possono essere utilizzati per plasmarla?
- 47) Illustrare le quattro tipologie di cultura organizzative.
- 48) Descrivere le relazioni che vi possono essere tra cultura organizzativa e performance aziendali.
- 49) Illustrare le differenze tra controllo decentralizzato e controllo gerarchico.
- 50) Quali sono i tre tipi di cambiamento che l'ambiente impone?
- 51) Perché un cambiamento venga realizzato con successo quali sono gli elementi che devono manifestarsi nell'organizzazione?
- 52) Dopo aver dato una definizione di cambiamento tecnologico, si descriva l'approccio ambidestro.
- 53) Dopo aver definito le innovazioni di prodotto, si descriva il modello di coordinamento orizzontale.
- 54) Dopo aver definito le innovazioni di strategia e struttura, si descriva l'approccio duale.
- 55) Dopo aver definito le innovazioni culturali, illustrare le tecniche che si possono adottare per cambiare la cultura aziendale.
- 56) Definire il processo decisionale e i tipi di decisioni che i manager possono adottare.
- 57) Si descriva il metodo ideale, suggerito dall'approccio razionale, secondo il quale i singoli manager dovrebbero prendere decisioni.
- 58) Illustrare le trappole cognitive che possono influenzare il processo decisionale.
- 59) Si descrivono i principali approcci al processo decisionale organizzativo.

- 60) Si descrivono gli approcci del processo decisionale organizzativo per affrontare situazioni di incertezza e complessità.
- 61) Si descriva il modello contingente per il processo decisionale.
- 62) Quali sono le fonti del conflitto intergruppo?
- 63) Dopo aver dato una definizione di potere, illustra le varie tipologie di potere.
- 64) Quali sono le principali fonti di potere verticale?
- 65) Quali sono le principali fonti di potere orizzontale?