



Organizzazione Aziendale

Introduzione al corso
A.A. 2023-24

Orario delle lezioni

Lunedì	11-14	Cons 16C
Martedì	11-13	Cons 16 C
Giovedì	11-13	Cons 16C

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

IL PROGRAMMA

Unità didattica	Argomento	Capitoli
Prima Unità	<ul style="list-style-type: none">- Introduzione all'Organizzazione- Organizzazione, Efficacia e Obiettivi Strategici- Le strutture organizzative	1-2-3
Seconda Unità	<ul style="list-style-type: none">- Ambiente esterno- Relazioni interorganizzative- Progettazione per l'internazionalizzazione	4-5-6
Terza Unità	<ul style="list-style-type: none">- Dimensioni organizzative e Ciclo di Vita- Cultura Organizzativa e Controllo- Change Management	10-11-12
Quarta Unità	Processi Decisionali e Gestione del Conflitto	13-14

Casi aziendali

Unità Didattica	Capitoli
Prima Unità - 14h (2 settimane)	1 -2 -3 Casi: GE (Settimana 1)- Ferrero (Settimana2) Teamwork: Disney (Settimana 1) Teamwork: Amazon (Settimana 2)
Seconda Unità - 14h	4-5-6 Casi: Zalando (Settimana3); Zara (Settimana4) Teamwork: Meta / AirBnB (Settimana3) Teamwork: Netflix / Alphabet (Settimana 4)
Terza Unità – 7h	10-11-12 Caso: Nokia (Settimana5); Teamwork: New York Times / Corriere della Sera
Quarta Unità – 7h	13-14 Caso: Volkswagen (Settimana6) Teamwork: Twitter post-acquisizione E.Musk / Brewing Industry

Lifability AWARD 2024

[Intro OA 2024.pptx](#)



Lions Clubs
International



Chi siamo e cosa facciamo

L'Associazione LIFABILITY è un Ente del Terzo Settore costituita prevalentemente da LIONS e sostenuta da un credo: diffondere lo spirito rappresentato dal Codice dell'Etica Lionistica. Ogni anno viene organizzato un concorso che premia progetti ed idee rivolte al sociale, innovative e sostenibili, proposte da giovani tra i 18 e 35 anni, orientate al miglioramento, alla semplificazione e alla fruibilità dei servizi pubblici e privati della comunità.

I nostri Sponsor:



Lions per Lifability Italia ETS
Piazza Diaz, 5
20123 Milano
info@lifabilityaward.com
info@lbhumanities.com

Codice dell'Etica Lionistica

- DIMOSTRARE**
con l'eccellenza delle opere e la serietà del lavoro, la serietà della vocazione al servizio.
- PERSEGUIRE**
il successo, domandare le giuste retribuzioni e conseguire i giusti profitti, senza pregiudicare la dignità e l'onore con atti sleali ed azioni meno che corrette.
- RICORDARE**
che nello svolgere la propria attività non si deve danneggiare quella degli altri: essere leali con tutti e sinceri con sé stessi.
- AFFRONTARE**
con spirito di altruismo ogni dubbio o pretesa nei confronti di altri e, se necessario, risolverlo anche contro il proprio interesse.
- CONSIDERARE**
l'amicizia come fine e non come mezzo, nella convinzione che la vera amicizia non esiste per i vantaggi che può offrire, ma per accettare nei benefici lo spirito che li anima.
- AVERE SEMPRE PRESENTI**
i doveri di cittadino verso la Patria, lo Stato, la comunità nella quale ciascuno vive: prestare loro con lealtà sentimenti, opere, lavoro, tempo e denaro.
- ESSERE SOLIDALE**
con il prossimo mediante l'aiuto ai deboli, i soccorsi ai bisognosi, la simpatia ai sofferenti.
- ESSERE CAUTO**
nella critica, generoso nella lode, sempre mirando a costruire e non a distruggere.

14° EDIZIONE LIFABILITY AWARD 2° EDIZIONE LIFABILITY FOR HUMANITIES



LB.14 AWARD LBH.02 HUMANITIES

"estratto del Regolamento"

Concorsi organizzati da
LIONS per Lifability Italia ETS



Lifabilityaward



Lifability for Humanities

Regole per lo svolgimento dell'esame e punti aggiuntivi

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

L'esame consta di 5 domande aperte, ciascuna delle quali consente di ottenere fino ad un max di 6 punti.

Casi Settimanali: La discussione dei casi settimanali prevede 0,5 punti bonus, solo per i migliori due interventi, per ciascuna discussione settimanale. Tramite credit score si possono cumulare max 2 punti bonus in tutto il corso.

Sono previsti lavori di gruppo da presentare il lunedì. Per la prima settimana saranno presentati **giovedì 29 Febbraio**, con valutazione «premiante». In base al numero dei gruppi formati (max 6/7 componenti per gruppo), sarà organizzato un calendario di presentazioni. Il lavoro di gruppo potrà dare da 2 a 4 punti da aggiungere al voto ottenuto all'esame.

NB: occorre comunque superare l'esame (ossia, almeno 18/30) per avere i punti aggiuntivi.

Attività integrativa a cavallo con Strategie : Lifebility Award 2024

Organizzazione Aziendale – Introduzione al corso