



Organizzazione Aziendale

Introduzione al corso
A.A. 2026-27

Orario delle lezioni

Lunedì	11-14	Cons 5B
Martedì	16-18	Cons 2B

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

IL PROGRAMMA

Unità didattica	Argomento	Capitoli
Prima Unità (2 settimane)	- Introduzione all'Organizzazione - Organizzazione, Efficacia e Obiettivi Strategici - Le strutture organizzative	1-2-3
Seconda Unità (2 settimane)	- Ambiente esterno - Relazioni interorganizzative - Progettazione per l'internazionalizzazione	4-5-6
Terza Unità (2 settimane)	- Dimensioni organizzative e Ciclo di Vita - Cultura Organizzativa e Controllo - Change Management	10-11-12
Quarta Unità (2 settimane)	Processi Decisionali e Gestione del Conflitto	13-14

Organizzazione Aziendale - Introduzione al corso

Casi aziendali

Unità Didattica	Capitoli
Prima Unità - (2 settimane)	1 -2 -3 Casi: GE (Settimana 2)- Teamwork (Settimana 2): Disney (2 gruppi)
Seconda Unità - (2 settimane)	4-5-6 Casi: Ferrero (Settimana 3); Zalando (Settimana 4); Teamwork (Settimana 3): Amazon Teamwork (Settimana 4): Meta (da Fb/Whatsapp evoluzione verso AI)
Terza Unità – (2 settimane)	10-11-12 Caso: Zara (Settimana 5); Nokia (Settimana 6); Teamwork (Settimana 5): Netflix Teamwork (Settimana 6): Alphabet (oltre Google)
Quarta Unità – (2 settimane)	13-14 Caso: Volkswagen (Settimana 7) Teamwork: New York Times (da tradizionale a online a transizione digitale) Teamwork: Twitter / X post-acquisizione di E.Musk (Settimana 8)
	* Nel caso ci siano più di 14 gruppi, introduciamo altri teamwork al lunedì

Lifability AWARD 2027



**Lions Clubs
International**



Chi siamo e cosa facciamo

L'Associazione **LIFABILITY** è un Ente del Terzo Settore costituita prevalentemente da **LIONS** e sostenuta da un credo: diffondere lo spirito rappresentato dal Codice dell'Etica Lionistica. Ogni anno viene organizzato un concorso che premia progetti ed idee rivolte al sociale, innovative e sostenibili, proposte da giovani tra i 18 e 35 anni, orientate al miglioramento, alla semplificazione e alla fruibilità dei servizi pubblici e privati della comunità.

I nostri Sponsor:



Lions per Lifability Italia ETS
Piazza Diaz, 5
20123 Milano
info@lifabilityaward.com
info@lbhumanities.com

Codice dell'Etica Lionistica

DIMOSTRARE

con l'eccellenza delle opere e la solerzia del lavoro, la serietà della vocazione al servizio.

PERSEGUIRE

il successo, domandare le giuste retribuzioni e conseguire i giusti profitti, senza pregiudicare la dignità e l'onore con atti sleali ed azioni meno che corrette.

RICORDARE

che nello svolgere la propria attività non si deve danneggiare quella degli altri: essere leali con tutti e sinceri con sé stessi.

AFFRONTARE

con spirito di altruismo ogni dubbio o pretesa nei confronti di altri e, se necessario, risolverlo anche contro il proprio interesse.

CONSIDERARE

l'amicizia come fine e non come mezzo, nella convinzione che la vera amicizia non esiste per i vantaggi che può offrire, ma per accettare nei benefici lo spirito che li anima.

AVERE SEMPRE PRESENTI

i doveri di cittadino verso la Patria, lo Stato, la comunità nella quale ciascuno vive: prestare loro con lealtà sentimenti, opere, lavoro, tempo e denaro.

ESSERE SOLIDALE

con il prossimo mediante l'aiuto ai deboli, i soccorsi ai bisognosi, la simpatia ai sofferenti.

ESSERE CAUTO

nella critica, generoso nella lode, sempre mirando a costruire e non a distruggere.

14° EDIZIONE LIFABILITY AWARD 2° EDIZIONE LIFABILITY FOR HUMANITIES



Marco Columbro sostiene Lifability e Ti invita a partecipare

LB.14 AWARD LBH.02 HUMANITIES

"estratto del Regolamento"

**Concorsi organizzati da
LIONS per Lifability Italia ETS**



Lifabilityaward



Lifability for Humanities

Regole per lo svolgimento dell'esame e punti aggiuntivi

Libro di testo: Richard L. Daft, *Organizzazione aziendale*, Maggioli Editore, 2021.

L'esame consta di 5 domande aperte, ciascuna delle quali consente di ottenere fino ad un max di 6 punti.

Casi Settimanali: La discussione dei casi settimanali si fa a metà lezione, il **lunedì**, e prevede 0,5 punti bonus. Tramite credit score si possono cumulare max 2 punti bonus in tutto il corso.

Vi chiedo di organizzare un calendario degli interventi, da prenotare settimana per settimana.

Lavori di gruppo. Sono previsti anche lavori di gruppo da presentare il **martedì**. **In base al numero dei gruppi formati (max 7 componenti per gruppo), sarà organizzato un calendario di presentazioni.** Il lavoro di gruppo potrà dare da 1 a 3 punti, da aggiungere al voto ottenuto all'esame. **Challenge AI: giochiamo a carte scoperte!**

NB: occorre comunque superare l'esame (ossia, almeno 18/30) per avere i punti aggiuntivi.

Attività integrativa a cavallo con Strategie : Lifeability Award 2027

Organizzazione Aziendale – Introduzione al corso